



ברוכים הבאים לרוטרי

מדריך קליטה
לחבר/ה חדש/ה
ולחונך/ת במועדון רוטרי



מתחברים למען הטוב



תוכן העניינים

הנושא	עמוד
דבר נגיד האזור פרופ' מוחמד ותד	3
דבר העורכת	4
חלק א': מידע כללי על רוטרי	
1. ברוכים הבאים לרוטרי - דברי פתיחה וברכה	5
2. פנייה אישית לחבר החדש	5
3. תפקיד החונך המלווה	5
4. היכרות עם הרוטרי - חזון, ערכים, והיסטוריה	6-9
5. מבנה הארגון	10
6. אפיקי השירות ברוטרי	10-11
7. זכויות וחובות החבר החדש	11
8. השתלבות במועדון - טיפים	11
9. ידע שימושי ופרטי קשר של האזור	12
10. נספחים - ארבעת המבחנים, אמנת האתיקה	12-13
חלק ב': המועדון הקולט - מידע אישי ומועדוני	
1. ברוך/ה הבא/ה למועדון רוטרי	14
2. דבר הנשיא/ה	14
3. צוות ההנהגה של המועדון	14
4. מפגשי המועדון	15
5. פרויקטים נבחרים של המועדון	15
6. החונך/ת האישי/ת שלך	15
7. מטרת הליווי	16
8. הנחיות לחונך/ת	16-17
9. דף אישי למילוי על ידי החבר/ה החדש/ה	18-19
10. נספחים ומסמכים נלווים - תקנון, רשימת חברים, ודף קשר	20



עורכת:

נ"ל שוש אלימלך - יו"ר אפיק המועדון באזור לשנת 2025-26, רוטרי ישראל

דבר נגיד האזור

קשה היא הדרך לגייס מועמדים/ות למועדון רוטרי. היא דורשת מלאכת מחשבת של יכולת וכישורים לרתום את מיטב האנשים בחברה שלנו לרעיונות, לתכליות, ולמטרות שלשמן הוקם ארגון הרוטרי לכתחילה.

קשה עוד יותר היא הדרך לקלוט חבר/ה חדשה למועדון רוטרי, לשמור עליו/ה ולשמרו/ה, כחבר/ה פעיל/ה במועדון; השותפ/ה, באופן אקטיבי, ואפילו פרו-אקטיבי, בעשייה הרוטרינית במועדון בפרט.

עניין אחרון זה הוא בעלת חשיבות אקוטית עבור ארגון הרוטרי בכלל, ועבור ארגון רוטרי ישראל בפרט. עיקר בארגון הרוטרי הוא החברים והחברות המרכיבים אותו; אלה הם/ן העיקר, העיקר כולו, כולו ממש. בלעדי אלה, אין ארגון, ומכל מקום אין כל עשייה רוטרינית המקדמת מיזמים חברתיים ועסקיים המהווים ערובה לטיפוח החברה וקידום ענייניה.

לומר, קליטה לא מסודרת של חבר/ה חדש/ה במועדון רוטרי, הוא הגורם המרכזי לנשירה מהירה מחברות במועדון, ומשם הדרך קצרה גם לנשירה מהארגון כולו - בין אם באופן מייד, ובין אם לאחר מסע של מעבר ממועדון למועדון.

לפיכך, הכרח ליתן תשומת לב רצינית, עניינית, מקצועית, ומתודולוגית למשימה חשובה זו. אסור להיבנות מסיפורי הצלחה אינדיבידואליים ופרטניים של קליטה מוצלחת של חבר/ה חדשה, והכח לוודא קיומו של מסד מסודר ומאורגן, מובנה, ברור, ונהיר של מערך שלם המאפשר קיומו של פוטנציאל אמיתי לקליטה מוצלחה כאמור.

בכבוד רב,

נגיד פרופ' מוחמד ותד



מצורפת בזה חוברת "מדריך הקליטה לחברה/ה חדשה ולחונך/ת במועדון רוטרי".

החוברת שלפניכם/ן נועדה לשמש כלי עזר נגיש, ענייני, ומזמין, עבור כל מי שמצטרף/ת לקהילת רוטרי בישראל, ועבור המלווים/ות אותו/ה בצעדיו/ה הראשונים בארגון.

הצירוף של חברים וחברות חדשים הוא אחד הנושאים החשובים ביותר כיום ברוטרי, ומהווה מנוע חיוני להרחבת השורות, להזרמת רוח רעננה לפעילויות, ולהעמקת התרומה הקהילתית והחברתית של המועדונים. זאת, ברוח סיסמת רוטרי לשנת 2025/2026 "מתאחדים למען הטוב".

אנו מקווים, כי החוברת תסייע בהליך הקליטה במועדוני הרוטרי, לרבות בחיזוק תחושת השייכות, ולבניית יסודות טובים יותר להמשך עשייה מבורכת, ערכית, מקצועית, ומשמעותית כחלק ממשפחת הרוטרי.

"עורכת: נ"ל שוש אלימלך

יו"ר אפיק המועדון באזור לשנת 2025-26, רוטרי ישראל"



חלק א': מידע כללי על רוטרי

1. דברי פתיחה וברכה: ברוכים הבאים לרוטרי

ברוך/ה הבא/ה למשפחת הרוטרי.

אנו שמחים וגאים לצרף אותך למועדון ולארגון עולמי הפועל לשיפור הקהילה והעולם. במעמד הצטרפותך, אנו מאחלים לך התחלה משמעותית, שייכות, נתינה, וסיפוק אישי מהעשייה.

את/ה מצטרף לקהילה בינלאומית של אנשים ובעלי מקצועות; יזמים הפועלים מתוך רצון להשפיע לטובה, להתחבר, להוביל, ולתת מעצמם ומכישוריהם לקהילה ולעולם. התחברות לרוטרי אינה רק שייכות לארגון, אלא למשפחה אחת שלמה.

2. פנייה אישית לחבר/ה החדש/ה

כחבר/ה חדש/ה נפתחות בפניך דלתות לעולם של קשרים אישיים, חברתיים, ועסקיים, יוזמות, השפעה, ופעילות קהילתית ובינלאומית. אנו מזמינים אותך לשאול, להציע רעיונות, ולפעול, יחד איתנו, כחלק מקבוצה, מחוייבת, חמה, ומובילה.

3. תפקיד החונך/ת המלווה

לכל חבר/ה חדש/ה מוצמד/ת חונך/ת מלווה, מנטור/ית, שהוא/היא חבר/ה ותיק/ה במועדון, אשר ייעודו/ה ללוות אותך בשלבי ההיכרות וההשתלבות במועדון. החונך/ת יסביר/תסביר, יפנה/תפנה, וישיב/תשיב על שאלות, ויעזור/תעזור לך להבין לעומק את רוח הרוטרי, הערכים והמטרות, ואת פועלו של המועדון אליו הצטרפת. הינך מוזמנ/ת להרגיש חופשי לפנות אליו/ה, כמו גם ליתר חברי/ות המועדון, בכל שאלה, ריעיון, או הבהרה.



4. היכרות עם רוטרי

מהו רוטרי? היסטוריה, חזון, וערכים
החזון של הרוטרי - עולם שבו אנשים מתאגדים יחד כדי לפעול לשיפור הקהילה והעולם מתוך שותפות ערכית.

ארגון הרוטרי נוסד בשנת 1905 בשיקגו שבארה"ב, על ידי עוה"ד פול האריס. מטרתו המקורית הייתה לאחד אנשי מקצוע לצורך שיתוף פעולה, ויצירת קשרים עסקיים. במהרה, הארגון הפך לארגון שירות בינלאומי, של יזמים חברתיים ובעלי מקצועות חופשיים. יזמות חברתית, המבוססת על חברות לפי סיווג מקצועי ולהגשת עזרה וסיוע לקהילות נזקקות, טיפוח מצויינות מקצועית וחינוכית, ובין היתר לפעילות קהילתית מגוונת.

רוטרי הוא ארגון בינלאומי, רב תרבותי, פלורליסטי, וא-פוליטי, הפועל ללא הבדל דת, לאום, גזע או מין, של אנשי מקצוע, מובילים בתחומם; המאוגדים ברשת מועדונים ארצית ועולמית, לשם טיפוח קשרים מקצועיים משותפים וקלידום פרויקטים הומנטריים בארץ ובעולם. הפעילות נעשית תחת הסיסמא: "רוטרי בשירות האנושות", "עשייה למען הזולת מעל לפרט".

ארגון הרוטרי מונה כיום למעלה ממיליון ומאתיים אלף 1.200,000 חברים, בכשלושים וחמשה אלף מועדונים, בכמאתיים מדינות.

באמצעות קרן הרוטרי, הארגון מתמקד בשבעה תחומי מיקוד:

- שלום ומניעת סכסוכים
- מניעה וטיפול במחלות
- מים סניטציה ותברואה
- בריאות האם והילד
- חינוך בסיסי ואוריינות
- פיתוח כלכלי וקהילתי
- איכות הסביבה



רוטרי ישראל

הארגון החל את דרכו בשנת 1929, כאשר מועדון רוטרי ירושלים הוא המועדון הראשון והוותיק ביותר.

הארגון מונה כיום כ-1,200 חברים, ב-58 מועדונים הפרושים ברחבי הארץ. מועדונים נוספים מוקמים מידי שנה, במטרה להרחיב את החשיפה לקהילות רבות ומגוונות, לא-כל-שכן להגדיל את מספר החברים הפעילים בארגון.

רוטרי ישראל מתגאה בפעילויות הקהילתיות, החינוכיות, והמקצועיות שלו, בסיוע לאוכלוסיות רבות ומגוונות, ובטיפול מצוינות מקצועית בקרב חבריו.

מידע נוסף על רוטרי ישראל נמצא באתר: www.rotary.org.il





5. ערכי הרוטרי : חברות, אתיקה, שירות, ומנהיגות

המצפן של הפעילות הרוטריונית הוא הקוד האתי בדבר ארבעת המבחנים המצטברים, לפיו יש לבחון כל התנהגות ו/או התבטאות לפי השאלות, המצטברות, שלהלן:

1. האם זו האמת?
2. האם זה הוגן כלפי כל המעורבים?
3. האם זה מעודד רצון טוב ורעות?
4. האם זה לתועלת כלל המעורבים?

הערכים המרכזיים ברוטרי - חברות, שירות, אתיקה, ומנהיגות:

- חברות - אנו מאמינים בכוחה של קהילה תומכת, מגוונת, ומפרה.
- שירות - אנחנו פועלים באחריות ובמעורבות, הן ברמה המקומית והן ברמה העולמית.
- אתיקה - עקרון יסוד ברוטרי הוא היושרה האישית והמקצועית של כל חבר/ה, על בסיס אמנת האתיקה.
- מנהיגות - טיפוח יוזמה, אחריות, הובלה, והשפעה חברתית בכל רמות הארגון.

בצבע זהב עם 24 שיניים וחור במרכזו:



סמל הרוטרי - גלגל שיניים

תנועה והתפתחות מתמדת, מחזוריות והמשכיות, עבודה משותפת, שותפות ומכניזם של עשייה, תרומה לחברה ולקהילה, הזדמנות לצמיחה, עשייה וחברות אמיצה. הגלגל מלווה את הארגון מיום הקמתו, והוא סמל מחייב של חיבורים, ערכים, ואחריות אישית.



הפעמון של הרוטרי



צלצול בפעמון הרוטרי בכל מפגש רוטרי, בתחילתו ובסופו. המסורת החלה כבר בשנות ה-20 של המאה הקודמת, כאשר אחד המועדונים קיבל במתנה פעמון של אונייה. עם השנים, צלצול בפעמון הפך למסורת. צלצול בפעמון הוא סימן לאחדות, ריכוז, שיתוף פעולה, והמשכיות. לומר, כולם עוצרים, מתחילים ביחד, ומסיימים ביחד. אותו נוהל בכל מועדוני העולם, קשר למטרות עולמיות של מועדוני רוטרי. אנחנו חלק מקהילה בינלאומית גדולה. הכל, תחת הסיסמא: "שירות לזולת מעל לפרט".

חילופי תפקידים ברוטרי - מעגל של מנהיגות

אחד מעקרונות היסוד של רוטרי הוא חילופי תפקידים מדי שנה. עיקרון זה מאפשר ריענון בהנהגה, מעורבות של כמה שיותר חברים, התחדשות של יוזמות, והפעלה אישית וניהול.

חשוב לדעת:

- כל חבר/ה יכול/ה לקחת תפקיד, בהתאם לכישוריו/ה. ההובלה היא חלק מהחוויה של הרוטרי.
- כל שנה נבחר/ת נשיא/ה עולמי חדש/ה, נגיד/ת אזור חדש/ה, ונשיא/ה חדש/ה לכל מועדון, וחברי ההנהלה נבחרים על ידו/ה.
- הסיסמה השנתית (השנה - "מתחברים למען הטוב") משתנה מדי שנה, והיא משקפת את החזון, הרוח, והעשייה.



מבנה הארגון

רוטרי הוא ארגון היררכי, המתואם היטב, והמאפשר לכל חברה לקחת חלק בפעילות הרוטריונית ולהשפיע:

1. הנשיא/ה העולמי של רוטרי - נבחר מדי שנה, מוביל את רוטרי הבינלאומי, עם חזון שנתי, נושא ודגשים.
2. רוטרי אינטרנשיונל (RI) - מטה עולמי בארה"ב, אחראי לניהול הכללי, קביעת מדיניות, תכנון אסטרטגי והובלת פרויקטים גלובליים.
3. מרחב (Zones) - הרוטרי מחולק ל-34 אזורים גיאוגרפיים.
4. אזור (Districts) - כל אזור מחולק למועדונים. ומנוהל על ידי נגיד/ה שנבחר/ת לשנה אחת.
5. מועדונים (Clubs) - יחידת הבסיס של רוטרי. בכל מועדון חברים מתנדבים, הנהלה נבחרת, ותוכניות קהילתיות.

אפיקי השירות ברוטרי

1. אפיק המועדון: פועל לקידום ולחיזוק החברות במועדון ובאזור, וכן לגיבוש פעילות המועדון.
2. אפיק המקצוע: פועל לקידום מצוינות ואתיקה בעסקים, וכן אתיקה ושירות בתחומים מקצועיים.
3. אפיק הקהילה: מקדם פרויקטים למען הקהילה המקומית והחברה.
4. האפיק הבינלאומי: יוצר שיתופי פעולה גלובליים, ונותן מענה לאתגרים עולמיים.
5. אפיק הנוער והצעירים: מקדם פעילות חינוכית, ארוכת טווח, בתחום החינוך, לצעירים, לרבות בקרב האינטראקט והרוטראקט. מיזמים מובילים: תחרות הנואם הצעיר, ותחרות ציורים בנושא הבטיחות בדרכים, רובוטיקה.



מבנה ארגוני בכל מועדון

- נשיא/ה: מוביל/ה את המועדון לשנה אחת, עם תוכנית שנתית.
- מזכיר/ה: אחראי על קשר עם המחוז, ניהול שוטף, ותיעוד.
- גזבר/ית: מנהל/ת כספים ותקציב.
- יושבי/ות ראש אפיקים: מובילים/ות תחומי פעילות: שירות בקהילה, חברה ומקצוע, נוער, בינלאומיות, ומועדון.
- יושבי ראש ועדות.
- חברי/ות המועדון.

זכויות וחובות חבר/ת רוטרי

זכויות החבר/ה

- השתתפות פעילה במפגשי המועדון ובפעילויות הארציות והבינלאומיות.
- הצטרפות לפעילות האפיקים בהתאם לעניין האישי.
- השתתפות וייצוג המועדון באירועים, סמינרים, וכנסים.
- פיתוח אישי ומקצועי במסגרת הפעילות.

חובות החבר/ה

- נוכחות פעילה בפגישות ופעילויות.
- תשלום דמי חבר שנתי.
- תרומה מהיידע והניסיון לטובת הפעילות.
- התנהלות לפי ערכי הרוטרי.

טיפים להשתלבות במועדון

- השתדל/י להגיע למפגשים באופן קבוע, לשמור על רציפות.
- הצטרף/פי לאפיק שמתאים לתחומי העניין שלך.
- אל תהסס/י לשאול ולהציע רעיונות.
- להצטרף לצוות פרויקט קיים.
- היה פתוח/ה לרעיונות ויזמות חדשים, היכריות עם חברים חדשים. שתף בכך את החוגך.
- או יו"ר הקליטה.



מידע שימושי חשוב

- פירטי הנהלת המועדון - נשיא, מזכיר, וגזבר.
- מועד הפגישות ומיקום המפגשים.
- אתר הרוטרי www.rotary.org.il.
- היכרות עם My Rotary.

נספחים לחלק א'

- ארבעת המבחנים.
- אמנת האתיקה.

מידע רוטרי 4 המבחנים

לדברים שאנו חושבים אומרים או עושים

1. האם זאת האמת?
2. האם זה הוגן לכל המעורבים?
3. האם זה יעודד רצון טוב ורעות?
4. האם זה לתועלת כל המעורבים?





פורום האתיקה 25-26

צוות אתיקה במועדונים - אמנת כללי אתיקה במועדונים

החזון: הטמעת האתיקה כמצפן ליישום התנהגות מוסרית וראויה בכל תחומי החיים במועדונים ובאזור ברוח ערכי רוטרי

אמנת כללי האתיקה במועדוני רוטרי

1. תטמיע סטנדרטים אתיים גבוהים בשיח, בהתנהלות מפגשי המועדון ופעולותיו בקהילה ובעסקים.
2. תכבד רוטריון במועדון, באזור ובעולם. תסגל התנהגות מכובדת כלפי כל אדם בחברה בקהילה בכלל, וברוטרי בפרט. נהג בזהירות בכתיבה ברשתות החברתיות.
3. תטמיע בהגיונות את המקצועות, העיסוקים והכישורים של הרוטריונים במועדון בחיי הקהילה.
4. תאיר את המצוקות, האתגרים וההצלחות של החברים במועדון כמחוות רעות לסיוע.
5. תטפח חברות ורעות במועדון תוך שיתוף המשפחות של החברים בהתאם לחזון הרוטרי בעולם.
6. תעזר בהיכריות במועדון כפלטפורמה לעסקים הוגנים ואמינים בינך לבין חבריך.
7. תגרום לכך שההצלחה תחשב ראויה אם היא מתבססת על עקרונות אתיקה, צדק ומוסר.
8. תטפח את נכסי הרעות והידידות, כל עוד היתרון הנובע מכך בפעולות ההדדיות עם חבריך ראוי ואתי.
9. תטמיע את כלל ה- DEI של Diversity - Equity - Inclusion שונות * - שיוניות - הכלה. * המקרם החברתי חשוב להצלחתו של המועדון לפני כל שיקול אחר.
10. המועדונים מתבקשים לשקול שילוב בתקנון המועדון או כנספח, את אמנה זו להתנהלות ראויה וערכית בין החברים, כולל כתיבה מתחשבת והוגנת ברשתות החברתיות.



חלק ב' - המועדון הקולט, מידע אישי ומועדוני

דברי פתיחה של נשיא מועדון רוטרי _____.

ברוך/ה הבא/ה למועדון שלנו; מועדון רוטרי, שהוא גם קהילה חמה, בית פתוח ואנשים שפועלים מהלב. אנו שמחים מאוד על הצטרפותך, ומאמינים, כי תמצא/י כאן מקום לביטוי אישי, נתינה אמיתית, קשרים אנושיים, השראה, ולמידה. כל חבר/ה חדש/ה מביא/ה איתו/ה אנרגיה רעננה, רעיונות, וחיבורים חדשים - ואת/ה מתווסף/ת למארג אנושי מרגש של עשייה.

אנחנו כאן בשבילך. תשאל/י, תתעניין/י, תציע/י - תרגיש/י בבית!

מידע על המועדון: (להשלמה על ידי ההנהלה)

שם המועדון _____
תאריך הקמה _____
מספר חברים _____
שפות עיקריות _____

בעלי תפקידים במועדון: דואר אלקטרוני ומספר טלפון

הנהלת המועדון:

נשיא/ה _____
מזכיר/ה _____
גזבר/ה _____

ראשי אפיקים:

יו"ר אפיק המועדון _____
יו"ר אפיק המקצוע _____
יו"ר אפיק הקהילה _____
יו"ר אפיק נוער וצעירים _____
אחראי גיוס קליטה ושימור חברים _____



פרויקטים נבחרים של המועדון:

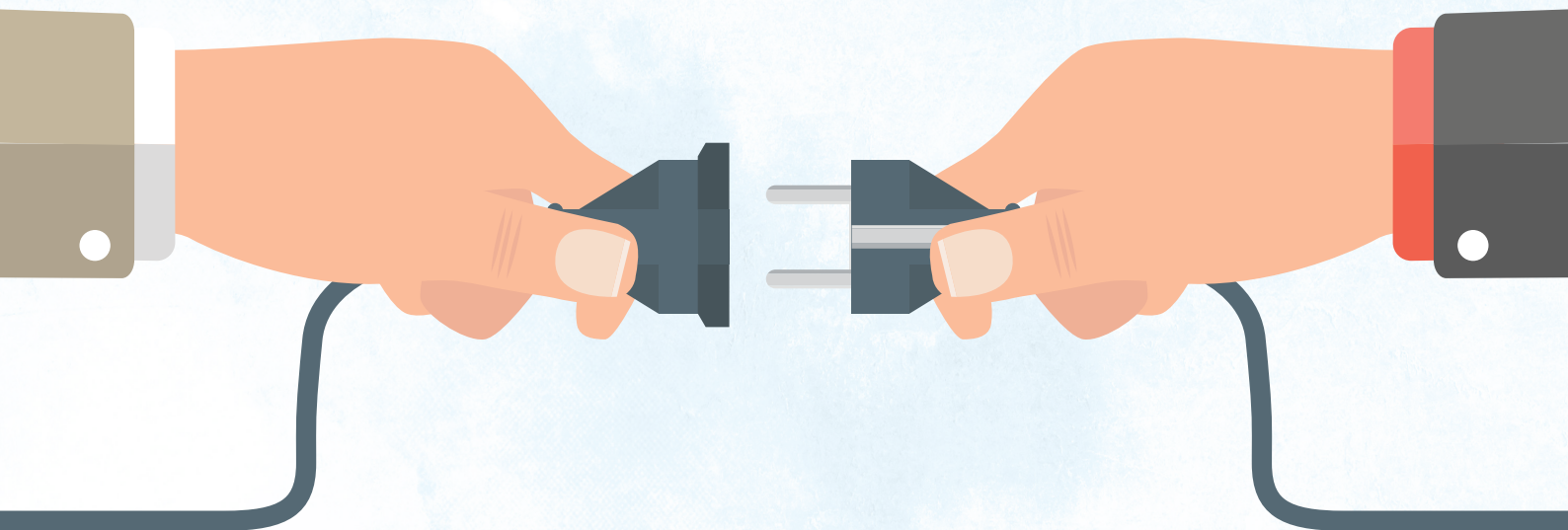
קהילתי _____
בינלאומי _____
חינוכי - נוער אינטראקט, רוטראקט _____

קישורים ומסמכים חשובים של המועדון:

אתר המועדון/עמוד פייסבוק _____
קבוצת וואטסאפ _____
קישור ללוח השנה של המועדון _____

החונך האישי שלך:

שם החונך _____
טלפון _____
דואר אלקטרוני _____





מטרת הליווי

- ליצור תהליך זמין, אישי ותומך, שמאפשר לחבר/ה החדש/ה להבין, להשתלב ולהרגיש חלק - בקצב ובדרך שמתאימים לו/ה.
- ליווי בקליטה הראשונית.
- חיבור לערכים ולפעילות הרוח הרוטרי.
- השתלבות באפיקי המועדון והיכרות עם החברים/ות.
- מענה לשאלות ויצירת שותפות והקשבה לאורך הדרך.

הנחיות לחונך/ת

- תהליך הקליטה של חבר/ה חדש/ה לרוטרי הוא שלב רגשי, חברתי, וארגוני. ליווי אישי מחונך/ת הוא מהותי, מרכזי בהשתלבות מיטבית, בהבנת רוח רוטרי, ובחיבור אנושי אמיתי למועדון.
- תפקידך כחונך/ת להיות דמות מלווה ותומכת.
- עודד/י את החבר/ה להשתלב בוועדות ובאפיקים.
- הצע/הציעי מידע תמיכה והכוונה בקצב שמתאים לחבר/ה.
- היווה/י מודל לחברות ערכית ופעילה - דוגמא אישית.

מה מצופה מהחונך/ת?

- לקבל בברכה את החבר/ה החדש/ה ולשמור איתו/ה על קשר אישי ורציף, לרבות שיחת טלפון, קפה, הודעה.
- ללוות את תהליך הקליטה: לעבור יחד על תיק הקליטה, להסביר את עקרונות רוטרי, ולשתף מניסיוןך האישי כחבר/ה ותיק/ה.
- להציג את החבר/ה החדש/ה לחברי המועדון, וליצור גשר אנושי להשתלבות.
- לכוון להזדמנויות להשתלבות בפעילות: להציע לחבר/ה החדש/ה להצטרף לפרויקט, להשתלב באפיק, להתנסות.
- לסכם יחד בתום התקופה: לעודד את החבר למלא את הדף האישי המצורף, לקיים שיחת סיכום, ולשתף בתובנות.
- משפט השראה לחונך/ת: "אנשים ישכחו מה שאמרת, ישכחו מה שעשית - אבל לעולם לא ישכחו איך גרמת להם להרגיש" (מאיה אנג'לו).



דף אישי למילוי על ידי החברה החדשה

שם מלא _____
עיסוק/תחום עניין _____
מדוע בחרת להצטרף לרוטרי _____
תחומים שתרצה/י להשתלב בהם _____
ציפיות מהמועדון ומהחברות בו _____

מה מצופה מהחברה החדשה?

הצטרפות לרוטרי היא הזמנה למסע של משמעות, עשייה וצמיחה אישית. עם ההצטרפות, את/ה הופך/ת להיות חלק מקהילה של אנשים הפועלים מתוך מחויבות לערכים, מעורבות חברתית, ורצון לעשות טוב.

- נוכחות פעילה במפגשי המועדון.
- היכרות עם רוח רוטרי וערכיו.
- שיח פתוח עם החונך/ת האישי/ת.
- מעורבות בפרויקטים ויוזמות.
- הבעת רעיונות ויוזמות חדשות.
- למידה והיכרות עם יתר חברי/ות המועדון.
- שמירה על אתיקה, כבוד הדדי ושותפות - רוטרי בנוי על יחסי אמון, הקשבה, ושותפות אמיתית.



דף אישי לחברה/ה החדש/ה - "אני מתחיל את הדרך"

עמוד זה נועד לשמש לך מרחב אישי ופרטי למחשבה ולרישום עצמי. כך שבסוף השנה תוכל/י להסתכל בחיוך ובגאווה לאחור, ולראות את הדרך שעשית.

איך הייתי רוצה לראות את עצמי בעוד שנה כחברה/ה חדש/ה?

מה הציפיות שלי מהחברות ברוטרי?

מהם הדברים שהכי מסקרנים אותי בתהליך זה?

מה הציפיות שלי מעצמי?

האם יש לי חששות או תהיות כלשהן?



איך אפשר לעזור לי להתגבר על החששות האלה?

באילו תחומים הייתי רוצה לתרום/להביא לידי ביטוי את יכולותי וכישורי?

מחשבות, הגיגים, או כל דבר שארצה לזכור מההתחלה זו.

לסיכום ביחד, אנחנו יוצרים קהילה פועלת, מחוברת, פתוחה לשונות, ואוהבת אדם.
נשמח לראותך חלק מהעשייה שלנו. ברוך/ה הבאה!



נספחים לחלק ב'

להנהלת המועדון - מומלץ לצרף את המסמכים הבאים:

- תקנון המועדון.
- ארבעת המבחנים.
- אמנת האתיקה.
- דף קשר, שכולל את פירוטי כל חברי/ות המועדון.
- תעודת קבלת חבר מן המניין חתומה על ידי הנשיא.
- דגלון המועדון.
- הנחיות הגזבר לגבי תשלומים.

