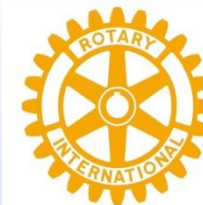




SERVE TO CHANGE LIVES

עשייה משנה חיים

نخدم لحياة افضل



**Rotary**

district 2490

# החזון האסטרטגי של רוטרי בינלאומי תכנית הביצוע

## עו"ד חיים קנת

## נגיד האזור 2021-2022

**Rotary**



Vision Statement

## תוכנית אסטרטגית/חזון

**ביחד אנו רואים עולם שבו אנשים מתאחדים ויוזמים פעולות יוצרים שינוי מתמשך בכל העולם, בקהילות שלנו ובעצמינו**

Strategic plan



**TOGETHER** WE SEE A WORLD  
WHERE **PEOPLE** UNITE AND TAKE ACTION  
TO **CREATE** LASTING  
**CHANGE** ACROSS THE GLOBE  
IN OUR COMMUNITIES AND IN OURSELVES



החזון האסטרטגי של רוטרי בינלאומי  
מתרכז ב-4 נקודות עיקריות:

1. הגדלת ההשפעה
2. הרחבת שדה הפעולה
3. שפר את מעורבות המשתתפים ויעדים
4. הגדל את היכולת העצמית שלנו להסתגל לחדש

# מה שלא שינינו זה הצורך שלנו לערכים

## המגדירים את הרוטרי

1. השפעה
2. גיוון והגעה לרחוק
3. שירות
4. מנהיגות



אנו צריכים  
להסתגל  
לעולם החדש  
והשינויים שחלים



בואו נכבד את העבר

אבל

נחבק את העתיד



# ארבעת האלמנטים של החזון של רוטרי בינלאומי הם:

1. Impact- השפעה
2. Reach- גיוון והגעה לרחוק
3. Engagement- שירות
4. Adapt- הסתגלות



**Increase Our Impact**

**להגדיל את ההשפעה**

אנשי עשייה ופעולה הינם פותרי בעיות אפקטיביים

למה רוטריונים משיגים כל כך הרבה?

**אנו משקיעים במערכות יחסים.**

**אנחנו מקבלים החלטות מעוגנות  
בראיות.**

**אנחנו יודעים איך לגייס את הרשתות שלנו, כדי ליצור  
פתרונות שנמשכים.**

**ואנחנו תמיד לומדים מהניסיון שלנו בפרויקטים, מועדונים  
וקריירות.**



**Increase Our Impact**

**להגדיל את ההשפעה**

**אנשי עשייה הינם פותרי בעיות טובים**



**במשך כל המאבק למיגור מחלת הפוליו,  
הראינו מה אנחנו יכולים לעשות, כאשר  
אנו מתמקדים על נקודות החוזק הקולקטיבי שלנו.**

**יצרנו פתרונות התואמים את האנשים שהם משרתים.**

**הערכנו את התוצאות, כדי ללמוד מהצלחותינו  
וגם מהכישלונות שלנו.**



PRIORITY 1

**Increase Our Impact**

**זהו מודל שבו נשתמש שוב ושוב,**  
**ברדיפה אחר המטרות הנועזות שלנו:**  
**חינוך ילדי העולם,**

**•הבטחה לגישה נאותה למים וסניטציה,**

**•סיוע לגידול מתמשך בכלכלת הקהילות שלנו,**

**•ועוד דברים רבים.**

**באו נחפש דרכים חדשות וניישם את  
הניסיון והמומחיות שלנו  
לעשות את ההבדל  
ביצירת שינוי  
בקהילות שלנו ומסביב לעולם.**

**באו נוכיח שההשפעה שלנו על העולם  
רק מתחילה.**



**הרחב את טווח ההשפעה וההגעה שלנו**  
אנשי עשייה מפעילים ומעניקים השראה.



**אנו יודעים כי היכולת שלנו לעשות את**  
**ההבדל ואת השינוי, גדול יותר, כאשר**  
**יותר אנשים יצטרפו אלינו.**

**אנחנו רוצים שהעולם יעריך את הרוח השאפתנית,**  
**החמלה והרוח הכוללת שלנו, משום שכאשר הם עושים**  
**זאת, הם רואים ש"רוטרי" הוא המקור למעורבות של**  
**אנשים רבים כל כך, שרבים מחפשים.**

• פועלינו מסופר בהרחבה ובהדגשה, כי פעולותינו מעניקים לאנשים תקווה, שהעולם יכול להשתנות לטובה.



בואו נזמין אנשים להצטרף אלינו  
כחלק מהשינוי הזה.

בואו נבנה קשרים והזדמנויות, שיאפשרו לאנשים  
לשתף את העשייה שלנו, לעשות את אותו הדבר.

**שפר את מעורבות המשתתפים**

**אנשי פעולה שואפים להבין את הצרכים של אחרים.**



**בדיוק כמו האנשים והקהילות שאנו משרתים,  
המשתתפים שלנו צריכים להרגיש שהם נראים  
ונשמעים.**

**הם מחפשים חוויות שמרגשות באופן אישי  
ומקצועי רלוונטיות ומספקות.**



**שפר את מעורבות המשתתפים**  
אנשי פעולה שואפים להבין את הצרכים של אחרים.

**כאשר הם רואים את מסירותנו להשקיע בהם,  
בכל שלב בחיים המקצועיים שלהם,  
המשתתפים שלנו להוטים ללכת את המרחק הזה  
איתנו-**

**גם בזמן שיש אפשרויות רבות אחרות לעבודה  
ברשת חברתית ולהתנדבות.**



**שפר את מעורבות המשתתפים**  
אנשי פעולה שואפים להבין את הצרכים של אחרים.

**בואו נתחייב לשים במרכז העשייה שלנו**  
**את הצרכים, הציפיות**  
**והרחבת מספר המצטרפים אלינו.**



**להגדיל את היכולת שלנו להסתגל**  
אנשי פעולה הם יצירתיים, יזמים וגמישים



**הראינו לאורך ההיסטוריה שלנו,**

**שאנו מצטיינים במציאת דרכים חדשות**  
**להוביל את העולם לשינויים מתמשכים.**

**והוכחנו בקריירות שלנו, שאנחנו יודעים**  
**איך לעזור לארגונים מכל סוג שהוא להתקדם.**

**להגדיל את היכולת שלנו להסתגל**  
אנשי פעולה הם יצירתיים, יזמים וגמישים



• זו הסיבה שגישות חדשות לעקרונות

שלנו אינן מאיימות על תחושת זהותנו.

• אנחנו מוכנים לחפש הזדמנויות חדשות,  
ליצור עוד דרכים למנהיגות,

לפתוח את השיחות שלנו בפני קולות מגוונים

ולפשט את האופן שבו אנו פועלים בביטחון  
מלא.

עדיפות רביעית

**להגדיל את היכולת שלנו להסתגל**  
אנשי פעולה הם יצירתיים, יזמים וגמישים



**עברנו 116 שנים בארגון**  
**והצלחנו בדרך**  
**אבל הזמן משתנה, הצרכים משתנים**  
**הקהילה משתנה**

**בואו נישאר נאמנים לעצמנו**

**ונתקדם עם שינוי**  
**גם ב- 116 השנים הבאות.**

איך המועדון/האזור שלנו יכול  
לאחד אנשים, לפעול, ולעשות  
שינוי מתמשך -  
- בעולם כולו?  
- בקהילה שלנו?  
- ובתוכנו?





## סימת החזון החדש של רוטרי:

"ביחד אנו רואים עולם שאנשים מתאחדים

ופועלים לייצור שינוי מתמשך"

"Together we see a world  
where people unite and  
take action to create lasting  
change"